

Verslag GMR vergadering van maandag 27 juni 2022

Locatie: EMMA, wijnhaven 88, Den Haag en via MS Teams

Aanwezig GMR:

Centrum & Haagse Hout	Personeels- en oudergeleding
Escamp & Wateringen	Personeels- en oudergeleding
Laak, Moerwijk & Schilderswijk	Personeels- en oudergeleding
Loosduinen & Segbroek	Oudergeleding
Scheveningen	Personeels- en oudergeleding
Speciaal Onderwijs	

Afwezig: Personeels- en oudergeleding van Speciaal Onderwijs, Personeelsgeleding van Loosduinen & Segbroek (vacature)

Aanwezig namens bestuur: Voorzitter CvB, lid CvB en bestuurssecretaris

Status verslag: vastgesteld d.d. 8 juli 2022

1) Opening

De vicevoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2) Mededelingen

- a) Praktijkschool De Poort heeft vandaag het predicaat 'Excellente school' ontvangen. De school werd gecompliceerd met onder meer hun werkwijze waarbij de leerling centraal staat. De leerlingen hebben bij deze school kan op een baan of een vervolgopleiding MBO. Dit is een mooi succes waar SCOH trots op is.

3) Luchtkwaliteit op de scholen

Het CvB meldt dat de gebouwen van de SCOH allen voldoen aan de wettelijke normen en aan de bouwweisen. Er worden subsidies toegekend en hiermee worden werkzaamheden uitgevoerd. Echter is ook het aanbod van uitvoerders beperkt. De afdeling huisvesting heeft alles in een overzicht in kaart gebracht en als de stichting alles zou aanpakken dan komt dat op een kostenpost van ruim 3 miljoen euro.

De GMR merkt op dat de CO2 meters regelmatig afaan en dat er veel geventileerd moet worden. Dit is op momenteel geen probleem maar wordt dat wel zodra de winter zijn intrede doet. Het CvB geeft aan dat dit alleen verholpen kan worden door vervanging van de apparatuur en daar zit een kostenplaatje aan.

De GMR vraagt of ook het duurzaamheidsvraagstuk wordt meegenomen in deze besluitvorming. Bij goede ventilatie hoeft er ook minder energie verbruikt te worden. Dit wordt vooralsnog niet meegenomen.

Er vindt nog discussie plaats over of de SCOH dit uit eigen middelen gaat doen als investering of anders. Het CvB vindt dat er ook een verantwoordelijkheid ligt bij de Gemeente en het Rijk.

Relatief kleine verbeteringen kunnen wel gedaan worden. Ook de vereenvoudiging van de bekostiging kan meehelpen om deze investeringen te realiseren.

4) NPO gelden

In deze periode voert het CvB resultaatgesprekken met de directeuren, de stand van zaken rondom NPO-middelen is een standaard besprekingspunt. Het eerste kalenderjaar blijkt erg kort waardoor niet alles gerealiseerd kon worden. Wel liggen de geplande activiteiten en het beoogde bedrag dicht bij elkaar. De realisatie is inmiddels uitgesmeerd over vier jaar waardoor meer tijd is

om zaken te regelen. Er is veel geld besteed aan leerlingen die extra aandacht nodig hebben door inzet van RT en onderwijsassistenten. Soms hebben scholen ingezet op bijvoorbeeld technisch lezen, dit zien de scholen dan wel verbeteren. De resultaten zijn over het algemeen beter dan vorig jaar. Desgevraagd wordt gemeld dat de overgang van naar één leerlingadministratie- en volgsysteem mogelijk moet maken dat er wel een stichtingsbreed beeld gegeven kan worden. De GMR spreekt graag af om volgend schooljaar rondom de M-toetsen een overzicht te verstrekken aan de GMR. De GMR vindt het belangrijk om een totaalbeeld te hebben. Het CvB gaat hierover nadenken en komt erop terug. Hierbij wordt voor de volledigheid aangegeven dat de onderwijsresultaten niet 1 op 1 gerelateerd kunnen worden aan de NPO.

5) Mededelingen dagelijks bestuur GMR

- a) In mei zijn twee bijeenkomsten georganiseerd door de GMR. Eerst een avond met de Raad van Toezicht, CvB, OR en GMR waarbij is ingegaan op de uitdagingen die de SCOH te wachten staan. De bijeenkomst stond in het teken van ontmoeting en verbinding en is door alle deelnemers als succesvol ervaren. De tweede bijeenkomst was voor alle MR's, de OR, de staf en de GMR en stond in het thema van het WIJ-gevoel. Ook deze avond was geslaagd en er zijn goede ideeën uit naar voren gekomen. De GMR gaat deze ideeën uitwerken. Het CvB geeft aan dat zij de bijeenkomsten ook als positief hebben ervaren en uitkijken naar het vervolg in het nieuwe schooljaar.

6) Mededelingen College van Bestuur

- a) Benoemingen directies: de benoemingen en wisselingen worden mondeling genoemd. Er starten veel nieuwe directeuren en de SCOH zorgt voor begeleiding op maat. Ook in het tweede en soms in het derde jaar worden directeuren begeleid.
- b) Lerarentekort: Wat betreft de formatie op de scholen is het voor een aantal scholen moeilijk om de formatie rond te krijgen. Wel kunnen alle scholen starten in augustus met soms één of twee vacatures. Het CvB geeft aan dat het lerarentekort zijn intrek neemt en dat de scholen aan de slag moeten met het 'anders organiseren'. Nu kan het nog met improvisatie opgevangen worden maar dat houdt geen stand op de lange termijn. Het CvB bespreekt dit onderwerp op alle scholen in hun 'rondje'. Zij zien mooie voorbeelden van scholen die innovatief werken aan dit probleem. Er wordt bevorderd dat scholen elkaar raadplegen over mogelijke oplossingen. Een winstpunt kan zitten in de inzet van personeel op meerdere scholen zodat het tekort enigszins verspreid wordt. Het betreft ook een cultuuromslag en dat kost tijd. Nog niet op alle scholen is het besef van urgentie aanwezig. De Regiegroep Lerarentekort heeft drie pijlers: 1) aantrekkelijk werkgeverschap 2) anders organiseren en 3) Solidariteit. Op dit moment wordt nog teveel binnen de scholen gezocht naar oplossingen. Het CvB is bezig met een plan, dit wordt na de vakantie uitgerold. Ook op regionaal, stedelijk én landelijk niveau wordt gewerkt aan oplossingen.
- c) Oekraïne-vluchtelingen: Er worden binnen SCOH in een nieuwkomersgroep voor Oekraïense kinderen alleen op de Prinses Ireneschool kinderen opgevangen. Volgend schooljaar heeft deze school 2 groepen. Daarnaast wordt op een enkele school nog een "losse" leerling opgevangen. Volgend schooljaar zij er mogelijk 2 scholen die ook onderwijs voor Oekraïense leerlingen organiseren, dat is mede afhankelijk van de beschikbaarheid van personeel. Stedelijk wordt wekelijks in het Oekraïne overleg met andere Haagse besturen en de gemeente gewerkt aan de realisatie van deze opvang. We werken hierin zo veel als mogelijk samen.
- d) Bestuurlijke agenda: De GMR heeft de rapportage ontvangen van de resultaten tot nu toe. Wat opvalt is dat bij het 'ontzorgen van directeuren en leerkrachten' staat dat dit nog niet gestart is. De GMR verwijst naar het voornemen uit december om een gespecialiseerde stafmedewerker aan te stellen ten behoeve van ontlasten van directeuren. Het CvB geeft aan dat het helaas nog niet gelukt is om een geschikte medewerker aan te nemen op deze plek. De vacature staat nog open. Wel is er vanuit de Bazaltgroep een projectleider aangesteld die de regiegroep aanstuurt. Ook bij het ontlasten van directeuren is het nodig om zaken 'anders te organiseren'. De ontwikkeling van het SCOH-huis is hier mede onderdeel van. Dit zal in het laatste kwartaal van 2022 opgepakt worden.

- e) De rapportage van het onderzoek t.b.v. staf- en servicebureau en de organisatiestructuur is nog niet klaar. Dit wordt na de vakantie opgepakt waarbij de GMR betrokken wordt.

7) Verslag van 9 mei 2022

Het verslag is per mail vastgesteld en gepubliceerd.

8) Vereenvoudiging bekostiging PO bij SCOH

De sectordirecteur Financiën wordt welkom geheten en hij heeft een presentatie voorbereid waarin de GMR wordt meegenomen in de voorgenomen ontwikkelingen. Voorafgaand aan de notitie is een projectgroep ingesteld met directeuren. De presentatie is ook gedaan in het DO en onder de directeuren is groot draagvlak.

De GMR krijgt op korte termijn de adviesaanvraag en wordt gevraagd met spoed te adviseren. Na de zomer starten al snel de begrotingsvoorbereidingen waarbij dit meegenomen wordt.

9) Jaarverslag 2021

De GMR heeft ook het jaarverslag ontvangen en stelt een aantal vragen.

- a) Vanuit de GMR komt een signaal over schooldirecteuren die advies moeten vragen aan hun MR over de begroting. Niet altijd is bij de directeur bekend waar de begroting op gestoeld is, welke overwegingen waren er, welke doelen heeft de school en wat wil de school bereiken? De sectordirecteur Financiën legt uit dat de begroting van de scholen grotendeels vanuit het systeem wordt opgesteld. Het betreft bijvoorbeeld leerlingenprognoses en formatiebeheer. Niet alle scholen treden leidend op en soms wordt geleund op de cijfers vanuit de SCOH. Het plan is om een betere koppeling te maken met de schoolplannen. De GMR zou dit een goede ontwikkeling vinden, zo kunnen MR's een relevant advies geven.
- b) De GMR merkt op dat de stijging van het aantal LD-functies hoger zou mogen. De GMR denkt dat groeimogelijkheden voor leerkrachten kunnen leiden tot het behoud van personeel. Advies is om gebruik te maken van deze mogelijkheden. Het CvB neemt dit advies mee en komt erop terug.

10) Rondvraag

- Vanuit de GMR wordt gevraagd naar de werkkostenregeling en of het fietsenplan eventueel uitgebreid kan worden. De sectordirecteur geeft aan dat dit jaar een stichtingsbrede teambuildingsactiviteit wordt bekostigd vanuit de werkkostenregeling. Dit maakt dat er waarschijnlijk een overschrijding komt van het bedrag. Hierdoor is er geen ruimte voor uitbreiding van het fietsenplan.
- De arbeidsmarkttoelage is schooljaar 21-22 vastgesteld op 9%. Er lijkt wat budget over te blijven. Na afloop van het schooljaar zal dat precies vastgesteld kunnen worden. De arbeidsmarkt toelage voor schooljaar 22-23 wordt vooralsnog op 9% gesteld, maar als inderdaad blijkt dat er een overschot is, dan wordt het percentage voor schooljaar 22-23 met terugwerkende kracht tot 1 aug 22, verhoogd.
- Voor de huidige ambtelijk secretaris is opvolging gevonden, zij zal in augustus starten en ingewerkt worden. De ambtelijk secretaris wordt in het zonnetje gezet en wordt bedankt voor haar inzet.

De vicevoorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.